



# Pedagogisch beleidsplan KDV

Van J/M Kinderopvang

**Locatie:**

**Bergkampen 14**

**8326 AV**

**Sint Jansklooster**

## LOCATIE “EBEN HAËZER” ALGEMEEN

“Eben Haëzer” biedt opvang aan groepen kinderen van 0 tot 13 jaar afkomstig uit Vollenhove, Sint Jansklooster en omstreken. Het bevindt zich op het schoolplein van de Geref. Basisschool “Eben Haëzer”. Vandaar dat vanuit dit oogpunt een christelijke opvoeding zal worden doorgevoerd. Zowel de school als de peuters en de BSO-kinderen maken gebruik van het schoolplein. De baby`s en dreumes hebben een aparte speelplaats, afgezonderd van het schoolplein. De school en J/M kinderopvang onderhouden goed contact en proberen zoveel mogelijk samen te werken. Dit alles zorgt ervoor dat de peuters straks, indien ze gebruik gaan maken van dezelfde school, gemakkelijker en sneller kunnen wennen aan de leerkracht en voelen zich eerder thuis. De peuters herkennen de leerkrachten en het gebouw al, wat bijdraagt aan een soepele overgang van dagopvang naar school en BSO. De baby-dreumes en peutergroep zal zich kenmerken door structuur/ rust en regelmaat. Op deze manier weten de kinderen wat er van hen verwacht wordt en dit geeft een kind rust. Er wordt gewerkt met dagritmekaarten van Uk & Puk.

Wat betreft de BSO, de kinderen hebben bij deze vorm van opvang meestal al een schooldag voor de boeg of achter de rug en moeten zich zowel kunnen ontspannen als uitleven. De tijd die kinderen doorbrengen op de opvang is vrije tijd en daarom zal het beleid zich daarop richten. Dit uit zich in een divers aanbod aan activiteiten, zoals onder andere het kunnen buitenspelen en rennen, creatieve activiteiten, sporten, expressie, lekker uitrusten op een stil plekje of anderszins spelen of ontspannen.

Uiteraard zal ook geprobeerd worden om de BSO-kinderen te laten integreren in de peutergroep. Zo kunnen de BSO kinderen gaan voorlezen of samen een spelletje spelen of wellicht samen met een peuter een knutselwerkje gaan maken. Het belangrijkste is dat alle leeftijden goed met elkaar kunnen omgaan, respect voor elkaar hebben, naar elkaar omzien en rekening houden met de ander. Dit geldt voor zowel jong, als oud, maar ook voor leidster/stagiaire.

## LEEFTIJDOPBOUW VAN DE GROEP

De baby-dreumes groep heeft een maximale groepsgrootte van 16 kinderen in de leeftijd van 0 en 1 jarigen. Gezien de leeftijdssamenstelling van de groep, ligt het eraan hoeveel beroepskrachten wettelijk minimaal verplicht zijn in de kinderopvang.

De opvang is tijdens schoolvakanties geopend. Overlap tussen beide groepen van de peuteropvang/BSO, komt zelden voor. Alleen met studiedagen bestaat de kans dat een samengestelde groep noodzakelijk is. Uiteraard zal rekening worden gehouden met de grote leeftijdsverschillen en de groep zal gesplitst worden door twee pedagogisch medewerkers.

## IEDER KIND IS ANDERS

Een kind wordt geboren met een bepaalde aanleg en eigenheid. Ieder kind is uniek en ontwikkelt zich in zijn eigen tempo en op zijn eigen manier. Daarnaast staat vast dat elk kind open staat voor alles en iedereen om hem heen. Hierdoor is een kind sterk beïnvloedbaar. Kinderen ontwikkelen zich voor het grootste gedeelte zelf, maar daar hebben ze wel wat voor nodig. Het belangrijkste daarvoor is vertrouwen, vertrouwen in jezelf, maar ook in de ander. De rol van volwassenen is erop gericht om het kind te ondersteunen, zodat het kind zich kan ontplooiën en zichzelf kan leren zijn totdat het kind zelfstandig door het leven kan gaan. De peuteropvang gaat hierin verder. De peuteropvang heeft een opvoeding ondersteunende taak, doordat het een op zichzelf staand pedagogisch milieu vormt, aanvullend op de thuissituatie. Ook beoogt de peutergroep het vergroten van kansen en het beperken van risico's voor alle kinderen. Zij gaan steeds meer ondernemen, de wijde wereld verkennen, zichzelf ontwikkelen en allerlei informatie verzamelen. Als ouders/medeopvoeders is het belangrijk te weten hoe je hier mee om moet gaan. Kinderen ontwikkelen in hun eigen tempo. Wat het ene kind met 4 jaar al weet, zal een ander kind pas op 8-jarige leeftijd ontdekken. Daarmee is meteen duidelijk dat elk kind andere behoeften en leermomenten heeft. Uiteindelijk worden de onderlinge verschillen steeds kleiner. Ook het verschil tussen jongens en meisjes is goed merkbaar. In eerste instantie zie je dat aan het speelgoed en de kleuren die meisjes wel leuk vinden en jongens niet. Kleine verschillen, maar toch valt het volwassenen op. Elk kind is anders en dat maakt opvoeden best wel eens lastig. Opvoeden is dus niet vanzelfsprekend en kennis en ervaring uitwisselen is heel gewoon. Dit kan heel direct gebeuren, door er naar te vragen, maar ook door te observeren hoe een ander het doet. Niemand is ooit uitgeleerd, zeker niet als het om de opvoeding van de kinderen gaat. Kinderen hebben qua opvoeding allemaal iets anders nodig, iets wat past bij hun ontwikkeling, karakter, behoefte en gedrag. Daarnaast dient er wel voor alle kinderen een eenduidige structuur te gelden binnen de Peuteropvang/BSO. In praktijk is dit dagelijks een uitdaging en ben je constant op zoek naar de juiste balans.

## Pedagogische visie van J/M kinderopvang locatie Eben haëzer

Bij J/M kinderopvang locatie Eben Haëzer vinden wij dat elk kind waardevol en uniek is. Elk kind heeft talenten en heeft ook anderen nodig om zich te ontwikkelen.

### De pedagogische visie

De pedagogische visie van J/M kinderopvang locatie Eben Haëzer is dat kinderen zich in een vertrouwde omgeving, op hun eigen manier, zo optimaal mogelijk kunnen ontplooien tot zelfstandige en evenwichtige personen die respect hebben voor zichzelf en voor anderen.” We gaan ervan uit dat ieder kind de behoefte heeft zich te ontwikkelen, ieder op zijn eigen manier en in zijn eigen tempo, afhankelijk van aanleg en temperament.

Het is belangrijk om een situatie te creëren waarin kinderen de ruimte krijgen om zich op ieder ontwikkelingsgebied te ontplooien. Als een kind zijn eigen mogelijkheden en grenzen wil kunnen ontdekken dan is er een omgeving nodig die de kinderen veiligheid en vertrouwen geeft. J/M kinderopvang locatie Eben Haëzer biedt zo'n veilige omgeving aan kinderen.

### De missie

De missie van J/M kinderopvang locatie Eben Haëzer is om kinderen, in de leeftijd 0-12 jaar, op te vangen vanuit een christelijke zienswijze. Met een christelijke zienswijze wordt bedoeld dat het team van de opvang ernaar streeft op een dusdanige wijze te handelen dat dit past binnen de richtlijnen die het christelijk geloof geeft aan de hand van de Bijbel. Wij willen ouders de mogelijkheid geven om te kiezen voor een christelijke opvang waarbij de lijn doorgezet wordt van opvoeding thuis naar opvoedingsondersteuning op de peuteropvang en/of bso. Ook ouders die thuis geen christelijke opvoeding geven zijn van harte welkom om hun kinderen naar J/M kinderopvang locatie Eben Haëzer te brengen.

## Iedereen is welkom!

J/M kinderopvang locatie Eben Haëzer stelt ouders in staat om hun kinderen op te laten vangen op een veilige en positieve plek, zodat ouders zich met een gerust hart kunnen richten op werk en andere activiteiten buiten het gezin om. Ouders zijn het belangrijkste voor de kinderen en om die reden willen wij de opvang zoveel mogelijk in samenspraak met de ouders doen. J/M kinderopvang locatie Eben Haëzer wil ouders graag betrekken bij de inhoud van het beleid van de opvang en daarin zoveel mogelijk aansluiten bij de wensen en behoeften van ouders. Hierbij wordt de vaste regel gehanteerd dat het beleid ten alle tijden zowel pedagogisch als Bijbels verantwoord moet zijn.

## DE BIJBEL EN INSPIRERENDE PEDAGOGEN

J/M kinderopvang locatie Eben Haëzer laat zich inspireren door de Bijbel en maakt gebruik van meerdere pedagogen. Wij halen onze pedagogische inspiratie uit verschillende invalshoeken.

In *de Bijbel* staat dat ieder kind waardevol en uniek is en eigen gaven en talenten heeft gekregen van God. In de Bijbel staan verhalen waar kinderen de Bijbelse waarden en normen uit kunnen leren. Enkele voorbeelden zijn: elkaar liefhebben, geduldig zijn, vriendelijk zijn, Geloof in God en mensen, zachtmoedig zijn, jezelf kunnen beheersen, dankbaarheid, geloven in God als Vader, Zoon en Heilige Geest.

*Loris Malaguzzi en Reggio Emilia:* Kinderen zijn van nature onderzoekers. Zij willen de wereld ontdekken. Ieder kind heeft een eigen manier om de wereld om zich heen te ontdekken. De materialen worden aangereikt en de omgeving wordt uitdagend ingericht door de leidsters en de kinderen onderzoeken samen of ieder voor zich de materialen en de omgeving en creëren nieuwe dingen. De omgeving bestaat uit natuurlijke materialen, loose-parts, spiegels en dit alles op ooghoogte van de kinderen.

*Maria Montessori:* De beroemde uitspraak van grondlegger Maria Montessori is: 'Help mij het zelf te doen'. Montessori werkt vanuit het principe dat een kind spontaan kan leren als het op het juiste moment de juiste middelen krijgt aangereikt. Op deze manier leert een kind zo veel mogelijk in het eigen tempo, gebruik makend van eigen kunnen en met behulp van speciaal ontworpen montessorimaterialen. Dit zijn zelfcorrigerende materialen, er staat steeds één vaardigheid centraal en het zijn natuurlijke materialen.

*Janusz Korczak:* Het kind is wijs van zichzelf en kan op zijn eigen niveau problemen overdenken en oplossen. Respect voor het kind staat centraal.

*Thomas Gordon:* De Gordonmethode is een aanpak waarbij het luisteren naar elkaar en gelijkwaardigheid centraal staan. Deze visie passen we toe in onze opvang voor kinderen van 0 tot 4 jaar. We werken bij de kinderopvang volgens de basistechnieken van deze Gordonmethode. Onze pedagogisch medewerkers:

- kijken aandachtig en luisteren goed naar uw kind;
- laten de kinderen weten dat zij gehoord en gezien worden;
- moedigen uw kind aan om met zijn/haar verhaal te komen;
- reageren, zonder te oordelen, op wat uw kind zegt;
- benaderen elk kind als een individu;
- gaan op een respectvolle manier met uw kind om;
- spreken kinderen aan op hun gedrag, niet op hem of haar als persoon
- geven zoveel mogelijk ik-boodschappen naar uw kind. Dat wil zeggen dat we in deze boodschap het gevoel, het gedrag en het gevolg benoemen;
- vermijden in de ontkennende vorm tegen uw kind te praten (in plaats van 'niet aankomen' zeggen we bijvoorbeeld 'blijf daar maar vanaf');
- prijzen uw kind zoveel mogelijk in plaats van hem/haar te bekritisieren.



*Luc Stevens:* Ieder kind gaat pas leren als aan de volgende drie basisbehoeftes van een kind wordt voldaan. *Relatie* met de pedagogisch medewerksters en de andere kinderen: 'ik hoor erbij. Zij zien mij staan'. *Competentie:* 'ik kan het, ik ga het doen'. *Autonomie:* 'Ik kan het zelf'.

Bij bovenstaande benaderingen staat voor ons voorop dat de kinderen nieuwe ervaringen moeten kunnen opdoen op hun eigen niveau en passend bij hun ontwikkelingsfase.

## DE VIER PEDAGOGISCHE BASISDOELEN

Een pedagogisch medewerker accepteert het kind zoals het is en dat we laten merken dat we het kind respecteren door met een open houding het kind tegemoet te treden. Elk kind willen we aandacht geven door bijvoorbeeld actief te luisteren naar wat het kind te vertellen. Door op het kind in te gaan willen we laten merken dat we er zijn voor het kind. Kinderen moeten zich serieus genomen voelen, zodat ze vertrouwen krijgen in de pedagogisch medewerker en zich veilig voelen. Een kind ervaart ook veiligheid als de wereld om hem heen gestructureerd is. De dagindeling zorgt voor structuur en het kind gaat dit herkennen. Doordat je een kind veiligheid biedt, zal het zich geborgen voelen. Het kind ervaart zo de veiligheid die het nodig is om zich te ontwikkelen. Het is nodig om de volgende basisvoorwaarden voor een actieve, gemotiveerde en zich ontwikkelende leerhouding van het kind te bieden:

- Competentie: het kind voelt dat hij/zij de opgedragen opdracht aankan
  - Relatie: het kind voelt dat er een goede verhouding/band is met degenen die hem/haar omringen, thuis en op de peutergroep.
  - Zelfstandigheid: het kind voelt dat het kind iets kan ondernemen, zonder daarbij (teveel) van anderen afhankelijk te zijn.
  - Eigenheid: het kind voelt dat hij/zij er mag zijn, er toe doet.
- 
- Het bieden van emotionele veiligheid.

Een kind moet zich overal veilig kunnen voelen, dit geldt voor thuis, de peuteropvang, de BSO en op school. Als een kind zich veilig voelt, dan zit het kind goed in zijn/haar vel, is ze ontspannen en kan ze zichzelf zijn. Hierdoor kan het kind zich op eigen tempo beter ontwikkelen. Op de peuteropvang / BSO is het van belang dat het kind zich ook veilig voelt. Hier zijn meerdere aspecten van belang: de band met de leidster, de benadering van de leidster naar het kind toe, structuur van de dagindeling, gezellige sfeer, positieve instelling van de leidster, andere kinderen en de groepsruimte. Op de peuteropvang / BSO staan bovenstaande aspecten centraal. De leidsters zijn zich bewust van hun voorbeeldfunctie en de ruimte is gezellig ingedeeld en er zijn plekjes waar je rustig kunt zitten. Voor de peuteropvang is er een duidelijk dagritme, een kringmoment en een knutselmoment. Tevens wordt er aandacht geschonken aan samenspel met andere kinderen.

- Het bevorderen van de persoonlijke competentie

De persoonlijke competentie van kinderen is bij geen enkel kind hetzelfde. Daar waar de een juist heel flexibel en zelfstandig is, is de ander dit juist niet. Door elk kind op de juiste manier te stimuleren, te belonen en positief te benaderen, groeit het zelfvertrouwen en de ontwikkeling op dat specifieke vlak.

Een kind dat moeite heeft met samenspelen, kan gestimuleerd worden door bijvoorbeeld mee te doen bij een gezelschapsspel of samen een groepsactiviteit te doen.

Een kind dat op motoriek vlak moeiten ervaart, kan met de juiste aandacht en hulp zichzelf overtreffen. Nieuwe dingen aanbieden of een andere manier van benaderen kan de aandacht verleggen, waardoor het kind niet in de gaten heeft dat het eigenlijk hetzelfde is. Dit kan door ander spelmateriaal aan te schaffen, met ander materiaal gaan verven of helpen en voordoen voor alleen dat kind en als het dan lukt hier een positieve draai aan te geven.

Het is vanzelfsprekend dat de leidster hierin de grote rol speelt, maar ook andere kinderen kunnen een positieve bijdrage leveren als iets is gelukt. Hierin kan de leidster het voortouw nemen door bijvoorbeeld te gaan klappen voor het kind en de andere kinderen te motiveren om ook mee te doen. Het vraagt van een pedagogisch medewerker een ontwikkelingsgerichte manier van werken.

- Het bevorderen van de sociale competentie

De mens is van nature sociaal. Vanaf de geboorte is een baby afhankelijk van anderen en zal onbewust op zoek gaan naar contact. De sociale omgeving van het kind is noodzakelijk om te overleven, te groeien en zich te kunnen ontwikkelen. Er zijn verschillende levensfasen en dus ook verschillen in de sociale ontwikkeling. Een peuter wordt bewust van zichzelf en de anderen om zich heen. De peuter communiceert met andere peuters, kinderen en volwassenen. Daarmee komt ook de fase van samenspelen, delen en overleggen. De peuter moet hier nog bij geholpen worden. Het schoolkind moet hierop worden gewezen als het niet goed gaat. De omgang met anderen en hoe je als leidster dit stimuleert is van belang voor ieder kind. Elk kind is anders en uniek en ook de benadering van de leidster naar het kind toe zal verschillend zijn. De leidster stimuleert het kind in zijn ontwikkeling door ervoor te zorgen dat de peuter met elk kind uit de groep samenspeelt. Gezamenlijk spelen met elkaar en desnoods bewust bepaalde kinderen die uit zichzelf niet met elkaar spelen samen te voegen en te stimuleren tot spel. Kinderen die juist liever alleen spelen motiveren om toch deel te nemen aan de spellen of om samen een knutselwerkje te maken. Ook conflicten zullen in de kiem gesmoord moeten worden en moeten worden opgelost. Er moet rekening worden gehouden met de gevoelens en andere ideeën van de ander. Het in elkaar verplaatsen is hier van belang, op deze manier ontwikkelen de kinderen een sociale verantwoordelijkheid. En kunnen de kinderen zich ontwikkelen tot personen die goed kunnen functioneren in de groep en later ook in de samenleving.

- Het bevorderen van de morele competentie, de overdracht van normen en waarden

Normen en waarden zijn waardevol voor de samenleving. Het kind maakt ook deel uit van de samenleving en het is van belang dat het kind weet wat de normen en waarden zijn, hoe je om hoort te gaan met elkaar. Dit geldt voor binnen het gezin, binnen de peuteropvang / bso en op school. De normen en waarden geven aan hoe je je moet gedragen tegenover anderen, respect moet tonen voor mensen met andere ideeën, andere levensovertuiging en tegenover andere culturen. Maar ook tegenover dieren, de natuur en spullen van anderen. Hiervoor zijn regels nodig. Afspraken die gemaakt worden en waarvan je geacht wordt deze na te komen. Omgaan met de huisregels, conflicten oplossen op een goede manier en bewust worden van oorzaak en gevolg. De huisregels hangen aan de muur op de peuteropvang / BSO. De leidster zal indien nodig de huisregels nogmaals doornemen. De leidster zal de kinderen met ruzie eerst de kans geven om het zelf op te lossen, maar indien nodig de kant vanuit beiden te belichten en de ruzie / het conflict oplossen. De leidster zal alle kinderen stimuleren om op de juiste manier met elkaar om te gaan en conflicten zoveel mogelijk proberen te voorkomen.

De voorbeeldfunctie van de leidster speelt hierin een grote rol. De leidster groet de kinderen en de ouders bij binnenkomst, praat duidelijk en rustig, verheft alleen de stem indien strikt noodzakelijk. Bespreekt de regels indien nodig met het betreffende kind / kinderen.

De leidster zal ieder kind met respect behandelen, maar verwacht dit ook vanuit het kind naar de leidster toe en naar elkaar toe.

## VVE EN UK & PUK

Uk & Puk is gericht op kinderen in de leeftijd van 0 – 4 jaar en wordt tevens gebruikt in de VVE. Vandaar dat J/M Kinderopvang heeft gekozen om met dit lesprogramma te werken. Spelen staat centraal in Uk & Puk. De pop Puk is het speelkameraadje van de kinderen en er zijn 11 verschillende thema's ontwikkeld die aansluiten bij de belevingswereld van de baby's en dreumes. Er zijn diverse activiteiten per thema uitgewerkt en de kinderen kunnen deze makkelijk in hun eigen belevingswereld toepassen. In de activiteiten wordt aandacht besteed aan de 4 ontwikkelingsgebieden: Taal, sociaal-emotioneel, motoriek en zintuigelijk. Tevens worden er rekenprikkels gegeven. Aan het begin van het nieuwe thema wordt er een ouderinformatiebrief uitgereikt per mail aan de ouders, waarin korte uitleg wordt gegeven over het nieuwe thema.

Wanneer er peuters zijn die de gehele dag opgevangen dienen te worden, zullen deze peuters 's morgens, indien de kind aantallen het toelaten op de baby-dreumes groep opgevangen worden. Wanneer de peutergroep start om 8.30 uur worden de peuters door de leidster naar de peutergroep gebracht of opgehaald om daar de ochtend te zijn tot 12.30 uur. Ze worden daarna opgehaald om vervolgens verder deel te nemen aan de rest van de opvang dag bij de baby/dreumes groep.



## VVE IN PRAKTIJK

Taal is een belangrijk middel om te communiceren met andere mensen en kinderen. Daarom besteden we op allerlei manieren aandacht aan het stimuleren van de taalontwikkeling. We willen aansluiten bij de ontwikkeling van het kind en zoeken daar activiteiten en doelen bij. Het VVE – programma Uk en Puk nemen we hierbij als leidraad. Door aan te sluiten bij de ontwikkeling van het kind, wordt de betrokkenheid van het kind vergroot. Een kind beleeft plezier als het dingen mag doen waar het aan toe is. Wel is een stuk uitdaging belangrijk, we proberen het kind steeds een stapje verder te brengen.

Dit doen wij door een uitdagende speel – leeromgeving aan te bieden. We maken bij elk thema gebruik van een themahoek. Dit is een kast, die ingericht is naar aanleiding van het thema. Allerelei materialen, boeken, foto's en woorden proberen we te verzamelen en op deze kast te leggen. De boeken worden voorgelezen aan de kinderen. Zo proberen we op zoveel mogelijk verschillende manieren de kinderen met taal bezig te laten zijn.

De VVE – methode geeft veel tips om actief met de kinderen bezig te zijn. Er zijn veel voorbeelden voor gesprekken, zingen, bezig zijn met gedichtjes enz. Vaak wordt er aanschouwelijk materiaal gebruikt wat vaak automatisch al zorgt voor een betrokken en talige houding bij de kinderen. ‘

Door een rol aan te nemen, biedt de pedagogisch medewerker spelenderwijs taal aan en daarbij worden nieuwe woorden aangeboden.

De pedagogisch medewerkers proberen veel te doen aan o.a. interactief voorlezen en letten daarbij op de soort vragen die ze stellen. Voor de taalstimulering is het heel goed om vooral open vragen te stellen (hoe en waarom – vragen) en door het stellen van begrijpend lezen vragen (wie, wat en waar–vragen). Kinderen die weinig of niet praten kunnen worden uitgelokt door het stellen van vragen waarop alleen ja of nee als antwoord mogelijk is of door een aanwijsvraag (de gesloten vragen).

Verder willen zij de interactie tussen de kinderen proberen te bevorderen. We dagen hen uit tot reageren op elkaar (bv. in gesprekken) door bv. te vragen: vind jij dat ook leuk, of: hoe zou jij dat doen? Vaak reageren kinderen vanzelf al op elkaar. Dan is het belangrijk om hen te leren op hun beurt te wachten. Dit is natuurlijk nog erg moeilijk maar wel belangrijk dat ze het leren.

## VOLGEN, BEGELEIDING & CONTACTEN

Voor het volgen van de ontwikkeling van het kind en het signaleren van mogelijke achterstanden, gebruiken wij naast de dagelijkse observaties het kindvolgstysteem van Uk & Puk. Elk kind heeft een persoonlijke mentor, die bij aanmelding op de groep, aan het kind wordt toegewezen. De mentor doet ook het intakegesprek met de ouder(s) en vertelt ook dat zij de mentor en begeleider van het kind zal worden. De mentor is één van de pedagogisch medewerkers die op de groep staan waar het kind in komt. De mentor van het kind is diegene die met de ouders contact heeft en nauwgezet de ontwikkeling van het kind volgt.

Op de groep vinden er elke zes weken kind besprekingen plaats van kinderen die extra aandacht of zorg nodig hebben. Aan de kind besprekingen nemen de pedagogisch medewerkers en de pedagogisch coach deel.

Vervolgens worden er +- elke zes maanden observaties gedaan en aan het einde van de peuteropvang. Na elke observatie volgt er een gesprek met de ouders(s). Indien er zorgen zijn over de ontwikkeling van het kind, wordt hier eerder over gesproken met de ouder(s). Na de laatste observatie is er een eindgesprek over de verloop van de ontwikkeling. De observatielijsten worden door de pedagogisch medewerker en de ouders ondertekend. De leidster geeft deze aan de leerkracht van de basisschool. Mocht het nodig zijn dat er, in overleg met de ouders, behoefte is aan een warme overdracht, afhankelijk van de situatie van het kind, dan zal de pedagogisch medewerker een gezamenlijk gesprek met de leerkracht en/of de ouder(s) aangaan. In geval van een VVE-indicatie is dit een verplichtend element. Tevens is er de mogelijkheid om met de IB-er van school een gesprek aan te vragen, waarbij de ouders en de pedagogisch medewerker een hulpvraag neer kunnen leggen. Indien nodig zullen er tussentijds ook gesprekken plaatsvinden als er zich problemen voordoen in de ontwikkeling, zal in overleg met de ouders worden doorverwezen naar GGD- Jeugdverpleegkundige, huisarts of logopedie.

Onze gemeente beschikt over een Kind in de Keten (KIK) beleid, waarvan ook onze baby-dreumesgroep gebruik maakt. Dit maakt onderdeel uit van de GGD IJsselland, het consultatiebureau.

De lijnen naar het consultatiebureau lopen in onze gemeente via KIK-gesprekken. De school en opvang hebben een vast contactpersoon GGD, de jeugdverpleegkundige, zodat de pedagogisch coach eenvoudig contact kan leggen met de GGD.

De pedagogisch coach en de jeugdverpleegkundige plannen ongeveer zes overlegmomenten per jaar. In deze besprekingen kan besloten worden om bij geconstateerde zorgen meer expertise bij elkaar te brengen door een brede KIK-bespreking te plannen: bestaande uit jeugdarts, jeugdverpleegkundige, de mentor van de groep, de pedagogisch coach en de ouder(s) van het kind.

Een kind kan bij een KIK gesprek aangemeld worden als er duidelijke signalen zijn, die wijzen op een zorgwekkende situatie rondom het kind. Dit gebeurt vanuit de doelstelling om de ouders te wijzen op de mogelijkheid van professioneel advies, of het opheffen van een onveilige, bedreigende situatie voor het kind. We hanteren hierbij de volgende uitgangspunten:

- De verantwoordelijkheid voor het kind ligt in eerste instantie bij de ouders.
- De leidinggevende van de groep neemt die verantwoordelijkheid over gedurende de tijd dat het kind bij ons op de groep is.
- Wij willen opkomen voor degenen die niet voor zichzelf kunnen opkomen: daarmee denken we in het bijzonder aan beschadigde/bedreigde kinderen.

- Als eerste stap vindt altijd overleg plaats met de ouders, op een begrip en liefdevolle wijze.
- Aanmelding van een kind gebeurt alleen met toestemming van de ouders.
- Er wordt uiterste zorgvuldigheid betracht in het bewaken van de privacy van de ouders en het kind. (Er is de mogelijkheid om binnen het KIK gesprek anoniem te melden).
- Gestreefd wordt naar voorzichtigheid met het trekken van voorbarige of vérstrekkende conclusies.

Andere externe contacten kunnen zijn de fysiotherapeut en de logopedist. Met deze externen hebben wij contact als de situatie daarom vraagt, altijd in overleg met de ouders.

### PEDAGOGISCH MEDEWERKER EN HET KIND

Onze pedagogische medewerkers zijn zich bewust van hun voorbeeldfunctie en handelen hier naar. Kinderen imiteren volwassenen waar zij mee omgaan, op allerlei gebieden. Dit geldt ook voor de eigen normen en waarden. Hiermee zal ook het begrip voor het functioneren van individuele kinderen vergroot worden. Pedagogische medewerkers creëren de basis voor veiligheid en vertrouwen in de groep en benaderen kinderen op een positieve manier, bouwen een goede band met hen op en zijn consequent in hun handelen. Pedagogische medewerkers bieden zo mogelijk in overleg met de kinderen een activiteiten- en spelaanbod aan dat is afgestemd op de leeftijd, de ontwikkeling en wensen van de kinderen. Regelmatig doet de pedagogisch medewerker een beroep op het vermogen van kinderen om zelf oplossingen te zoeken voor problemen. Er wordt veelzijdig materiaal aangeboden waardoor kinderen bezig kunnen zijn met kleuren, vormen en seizoenen.

De dagindeling is voor de kinderen duidelijk, de aanwezige leidster is bekend, er zijn duidelijke huisregels. Kinderen mogen dingen uitproberen, maar leidsters bewaken hierbij altijd de grenzen en stimuleren waar mogelijk.

Om de binding zo goed mogelijk te krijgen, wordt er binnen de opvang gewerkt met uitsluitend vast personeel. Deze leidsters kunnen zowel bemiddelingswerk doen, maar worden ook ingezet in geval van vrije dagen of in noodsituaties van de vaste leidsters.

### MENTORSCHAP EN OUDERS

Ieder kind in de opvang heeft zijn of haar eigen mentor. De mentor is er voor elk kind en is het aanspreekpunt voor de ouders. De mentor houdt de ontwikkeling van het kind in de gaten en voert observaties uit. Indien er aanleiding is voor een gesprek dan zal deze worden gehouden. Het initiatief kan zowel bij de mentor, als bij de ouders liggen. Jaarlijks zullen de observaties door de mentor met de ouders worden besproken. Tevens vindt een eindgesprek plaats als het kind naar de basisschool gaat. Op deze manier kan worden gewaarborgd dat de mentor elk kind ook echt kent en het kind ook de mentor kent. Gesprekken met ouders zijn daarom ook erg belangrijk. Ouders delen hun ervaringen over de opvoeding van hun zoon of dochter. Dit is zogenaamde achtergrondinformatie en is van belang voor de pedagogisch medewerker. De pedagogisch medewerksters streven naar een goede communicatie met de ouders, maar ook

onderling. Ouders zijn de ervaringsdeskundige wat betreft hun eigen kinderen. Pedagogisch medewerkers kunnen gebruik maken van deze kennis en ervaring. In praktijk betekent dit onder andere dat wij dagelijks met de ouders bespreken hoe de dag is verlopen. Als pedagogisch medewerkers onderling werken wij met een overdrachtsmap.

Juist deze korte lijnen in de communicatie zorgen er voor dat de samenwerkingsrelatie en het onderlinge contact, prettig verloopt. Hier zijn de kinderen ook bij gebaat. Om de ouders betrokken te laten voelen bij wat hun kind doet bij ons op de opvang, gebruiken wij de Klasbord ouderapp. Hierin plaatsen de leidsters dagelijks een bericht met wat de kinderen hebben gedaan die dag gevolgd met foto's. Hiervoor krijgt de ouder via een de mail een uitnodiging.

### DE PEDAGOGISCH COACH

De pedagogische coach begeleidt de medewerkers bij de dagelijkse praktijkwerkzaamheden. Ze zorgt voor de pedagogische kwaliteit van de werkzaamheden en professionele ontwikkeling van de pedagogisch medewerkers. Daarnaast het creëren van optimale ontwikkelingskansen voor de peuters met zorg door het observeren en begeleiden van peuters middels spel, creativiteit, contacten en ontplooiingsmogelijkheden.

De pedagogisch coach:

- observeert in de groep;
- maakt een coachingsplan;
- voert coachingsgesprekken.

Daarnaast draagt de pedagogisch coach de zorg voor:

- in samenspraak met de pedagogisch medewerker hulpplannen maken voor kinderen die meer zorg nodig hebben en zorgt voor de uitvoering van de hulpplannen indien een kind meer hulp of ondersteuning nodig heeft dan in de groep geboden wordt;
- samenwerken met en aanpak en werkwijze afstemmen met partners als onderwijsinstellingen, logopedisten, consultatiebureaus en/of andere organisaties;
- begeleiden bij de overdracht naar de basisschool en/of instantie;
- onderhouden van contact met ouders/verzorgers en het stimuleren van de betrokkenheid van ouders;

### PEDAGOGISCH BELEIDSMEDEWERKER

De pedagogisch beleidsmedewerker ontwikkelt het pedagogisch beleid en actualiseert de pedagogische beleidsplannen. De pedagogisch beleidsmedewerker signaleert ontwikkelingen op het terrein van regel- en wetgeving. Zij heeft een taak bij het bewaken en invoeren van pedagogische beleidsvoornemens, zodat iedere medewerker werkt volgens dezelfde pedagogische visie.

## PERSONEEL

Medewerksters die worden ingezet op de groep, beschikken over de juiste diploma's en documenten. Dit zijn:

- een geldige Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) welke op naam staat van de peuteropvang/BSO
- een diploma welke zich kwalificeert als medewerker op het kinderdagverblijf of als pedagogisch coach/beleidsmedewerker
- een geregistreerd EHBO diploma voor kinderen en BHV.

Op deze manier wordt de veiligheid gegarandeerd en bovendien wordt er voldaan aan de voorwaarde(n) van de Wet Kinderopvang.

## BEROEPSKRACHTEN IN OPLEIDING, STAGIAIRES EN VRIJWILLIGERS

Indien J/M kinderopvang gebruik gaat maken van beroepskrachten in opleiding, stagiaires en vrijwilligers, zullen de ouders hier vooraf van in kennis worden gesteld. Voor komend jaar 2019/2020 zijn er geen beroepskrachten in opleiding en/of stagiaires of vrijwilligers op de groep.

## OPENINGSTIJDEN

De opvang locatie is 5 dagen per week geopend van 7:00 – 18:00.

## OPVANGMOGELIJKHEDEN

Ouders kunnen kiezen voor dagopvang, peuteropvang en buitenschoolse opvang, afhankelijk van de leeftijd. Voor dagopvang kan er gedurende de hele dag opvang aangeboden worden. Peuteropvang is van 8:45 – 12:15 en alleen tijdens schoolweken. Buitenschoolse opvang is opvang buiten schooltijden om. Tijdens schoolvakanties, studiedagen en/of vrije dagen kan tevens de gehele dag opvang verkregen worden. Indien een kind ziek is op een opvangdag, kan er worden gewisseld naar een andere dag zonder extra kosten, mits er die dag plaats is om het kind op te vangen. Dit geldt ook als er een extra dag wordt aangevraagd. Plaatsing kan alleen als er ruimte is om het kind op te vangen. Dit is van belang vanwege de inzet van pedagogisch medewerkers in combinatie met de groepsruimte. Extra dagdelen/dagen kunnen aan de leidster worden doorgegeven en zullen na het bekijken van het rooster voor akkoord of niet akkoord gegeven worden.

## CONTRACTMOGELIJKHEDEN

Er wordt niet gerekend in dagdelen, dus elke contractvorm is mogelijk. Het contract kan worden afgesloten voor 40–weken of 52 weken. Voor de peuteropvang is het contract standaard 40–weken, tenzij anders is overeengekomen.

## WENPERIODE

Kinderen kunnen, voordat de ouder(s) een contract ondertekenen, komen wennen. Het meest voor de hand liggend is dat dit op dezelfde dag is, waar het kind eventueel gebruik van gaat maken. Zo kan het kind alvast kennismaken met de leidster, maar ook met de aanwezige kinderen. Het wennen is vrijblijvend. Voor het wennen is het belangrijk dat de ouder(s) hier eerst bij aanwezig zijn, even een korte overdracht geven en daarna de groep verlaat.

## VEILIGHEID EN 3-UURSREGELING.

Om de veiligheid van de kinderen te waarborgen als er slechts 1 leidster aanwezig is, zal in geval van een calamiteit een andere medewerker van J/M Kinderopvang binnen 10 minuten aanwezig zijn. De maximale groepsgrootte voor de Peuteropvang is 16 kinderen in de leeftijd van 2 – 4 jaar. De maximale groepsgrootte voor de BSO zal maximaal 18 kinderen zijn in de leeftijd van 4 – 13 jaar. In geval van een combigroep zal het maximum 16 kinderen zijn. Volgens de IKK mag er afgeweken worden van het kindratio voor een maximum van 3 uur per dag, mits 10 uur aaneengesloten opvang wordt aangeboden. Dit geldt dus alleen voor het KDV en niet voor de PO en BSO. Het afwijken van de kindratio zal uitsluitend geschieden aan het begin van de ochtend met een maximum van 1 uur vanaf de openingstijd van 07:00 – 08.00 en 1 uur voor sluitingstijd van 17.00 – 18.00. Tussen de middag zal dit ook maximaal 1 uur bedragen, nadat de kinderen hebben gegeten en een aantal kinderen naar bed zijn gebracht, zodat er om beurten even een half uur pauze genomen kan worden.

## 4-OGEN PRINCIPE

Binnen de opvang zal worden gewerkt met het '4 ogen principe'. Op de momenten dat er slechts 1 leidster aanwezig is, zal er af en toe onverwachts een collega langskomen. Deze momenten worden afgetekend op de weekroosters. Bij de baby-dreumes groep zal er op bepaalde dagen iemand op kantoor aanwezig zijn waardoor wij kunnen voldoen aan het '4 ogen principe'. Uitstapjes voor de kinderen e.d. zal alleen geschieden als er 2 personen meegaan. Bij uitstapjes gaan alle kinderen mee, er blijft niemand achter op de opvang. De deur van de opvanglocatie is ten alle tijden open. Iedereen kan onverwachts de groep binnenkomen.

## BIJSCHOLING

Er is een opleidingsplan opgesteld voor de komende jaren. Deze zal getoetst worden op haalbaarheid. Er worden meerdere cursussen per jaar aangeboden aan de pedagogisch medewerkers welke gericht zijn op de kinderen en onderwerpen die vanuit de Wet Kinderopvang relevant zijn. Hieronder vallen bijvoorbeeld: Meldcode Kindermishandeling, ontwikkeling van de kinderen, omgaan met probleemgedrag, Spel en spelen.

## MELDCODE HUISELIJK GEWELD EN KINDERMISHANDELING

Huiselijk geweld en kindermishandeling komt overal voor en is een ernstig probleem. Kinderen die mishandeld worden, hebben recht op hulp en liefst zo vroeg mogelijk. De schade kan dan beperkt blijven. Een kinderdagverblijf is bij uitstek een plaats waar (een vermoeden van) kindermishandeling gesignaleerd kan worden. Omdat we het vroegtijdig signaleren van vermoedens van kindermishandeling zeer belangrijk vinden, zijn alle pedagogische medewerkers op de hoogte van de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en kunnen er naar handelen indien nodig.

Sinds 2013 is het Besluit vaststelling minimumeisen verplichte meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling in werking getreden. Dit besluit verplicht organisaties om een meldcode vast te stellen en kennis en gebruik ervan te bevorderen. In het kader van kwaliteitszorg wordt de plicht opgelegd om een meldcode te hanteren voor huiselijk geweld en kindermishandeling, daaronder ook begrepen seksueel geweld, vrouwelijke genitale verminking (ook wel genoemd meisjesbesnijdenis) en eer gerelateerd geweld. De verplichting geldt voor organisaties en zelfstandige beroepskrachten in de gezondheidszorg, onderwijs, kinderopvang, maatschappelijke ondersteuning en jeugdzorg. Het kunnen signaleren van kindermishandeling is een belangrijke competentie waarover iedere beroepskracht die met kinderen werkt dient te beschikken. Daarnaast is een wettelijke meldplicht ingevoerd voor een vermoeden van een geweld- of zedendelict jegens een kind door een collega. Dit betekent dat een houder van een kinderopvangorganisatie wettelijk verplicht is om contact op te nemen met een vertrouwensinspecteur als over aanwijzingen beschikt wordt dat een collega een geweld of zedendelict begaat of heeft begaan en een kind hiervan het slachtoffer is.

De Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling voor de branche kinderopvang is gebaseerd op het basismodel meldcode: Stappenplan voor het handelen bij signalen van huiselijk geweld en kindermishandeling. Betreffend basismodel is ontwikkeld door het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en bedoeld voor alle sectoren waar vanuit professioneel oogpunt met kinderen wordt gewerkt. De meldcode die wij hanteren is speciaal toegeschreven naar de branche kinderopvang en is bedoeld voor iedereen die werkzaam is binnen deze branche. De meldcode geeft via een stappenplan aan hoe te handelen wanneer er signalen zijn die kunnen duiden op huiselijk geweld of kindermishandeling. Daarnaast bevat deze meldcode een route hoe te handelen bij signalen van mogelijk geweld- of zedendelict door een collega en een route hoe te handelen wanneer er sprake is van seksueel grensoverschrijdend gedrag tussen kinderen onderling. Elke stap binnen de routes wordt afzonderlijk uitgebreid toegelicht.

De meldcode ligt ter inzage op de opvanglocatie en is bij de medewerkers bekend.

## HYGIENE-REGELS

De regel na het plassen handen wassen kent iedereen, maar hygiëne kent meerdere gezichten. Op de peuteropvang/BSO hanteren we de volgende regels:

- Bij binnenkomst worden de handen gewassen en goed drooggemaakt, voordat er eten of drinken genuttigd wordt.
- Voor elke maaltijd en/of fruit/drinkmoment krijgt ieder kind weer een schone beker, lepel/vork en/of bord.
- De tafels worden na elke maaltijd en/of fruit/drinkmoment weer schoongemaakt.
- Na het plassen, handen wassen met vloeibare zeep uit het pompje.
- Vieze neuzen worden schoongemaakt met papieren zakdoekjes/tissues en weggegooid.

*Naast onze hygiëne regels zijn er tijdig zo lang dat nodig is, de corona basismaatregelen van toepassing.*

- We schudden geen handen
- We wassen vaak en goed onze handen
- We niesen/hoesten in onze elleboog
- Thuis blijven bij klachten en laat je testen
- We zorgen in de ruimtes voor voldoende frisse lucht

## BELEIDSPLAN VEILIGHEID EN GEZONDHEID

De houder van J/M Kinderopvang heeft een beleidsplan veiligheid en gezondheid opgesteld. Aan de hand hiervan zijn risico's in kaart gebracht. Hierdoor zijn de risico's inzichtelijk gemaakt en kunnen dan verminderd worden. Elke 3 maanden zal deze worden geëvalueerd of na een verbouwing. Dit zal tijdens een teamoverleg gebeuren. Hierdoor proberen we de veiligheid en gezondheid zoveel mogelijk te kunnen gewaarborgd. Het beleidsplan zal op de opvanglocatie aanwezig zijn.

## KLACHTEN

J/M Kinderopvang is aangesloten bij Geschillencommissie Kinderopvang. Ook locatie "Eben Haezer" is hierbij aangemeld. Mocht u als ouder niet tevreden zijn en een klacht willen indienen over ons, dan dient u die eerst schriftelijk bij ons in. Indien deze niet naar tevredenheid of binnen de gestelde termijn is behandeld, dan kunt u bij bovengenoemde geschillencommissie terecht. Ouders kunnen ook in het beleidsplan veiligheid & gezondheid lezen hoe er met hun klachten wordt omgegaan.



## HUISREGELS

Hieronder staan een aantal van onze regels vermeld:

- De kinderen wassen hun handen vóór het eten of fruitmoment.
- De kinderen mogen de andere kinderen niet slaan, bijten of schoppen.
- Schelden en vloeken is niet toegestaan.
- De kinderen mogen niet met speelgoed gooien.
- De kinderen ruimen zelf hun speelgoed op, voordat ze nieuw speelgoed pakken.
- Kinderen behoren in alle ruimtes hun schoenen uit te hebben.
- De jas en tas worden netjes opgehangen aan de kapstok.
- Onder toezicht van een pedagogische medewerker kunnen de kinderen buitenspelen.
- Er mag gebruik gemaakt worden van het schoolplein van de basisschool "Eben Haëzer".
- Kinderen mogen alleen binnen de hekken spelen.
- Kinderen zijn niet toegestaan om op de omheining te klimmen.
- Doe elkaar geen pijn, ook niet met woorden.
- Als je mee wilt spelen, vraag het even.
- Rennen en wild doen mag alleen buiten.
- We helpen elkaar.
- Op de groep wordt Nederlands gesproken.